



Medezeggenschapsraad Onder de Wieken te Burgh-Haamstede

Jaarverslag schooljaar 2023-2024

1. Inleiding

In dit jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de basisschool Onder de Wieken legt de MR verantwoording af over haar activiteiten. Dit jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de medezeggenschapsraad, geeft een overzicht van de onderwerpen die in dit schooljaar zijn behandeld en de besluiten en documenten waarmee ze heeft ingestemd, en geeft een kort vooruitblik op het volgende schooljaar (2024-2025).

2. De medezeggenschapsraad

a. Werkzaamheden

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad, dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel en overlegt met de directie. Onderwerpen zijn bijvoorbeeld de doelstellingen van de school, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, personeelsbeleid en veiligheid. De wet schrijft voor op welke gebieden de directie aan de MR om advies dan wel instemming moet vragen. De MR heeft adviesrecht, bijvoorbeeld bij het toelatingsbeleid van leerlingen, samenwerking met andere instellingen en over onderhoud van de gebouwen. De MR heeft ook instemmingsrecht, bijvoorbeeld bij het schoolplan, de samenstelling van de formatie en de onderwijstijden. Tenslotte heeft de MR ook initiatiefrecht, dat wil zeggen dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan de directie. Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

b. Samenstelling

De medezeggenschapsraad bestond dit jaar uit 2 ouderleden en 2 personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder dan wel als leerkracht betrokken bij de school en beslissen vanuit deze betrokkenheid mee over beleidszaken. Zo wil de MR bijdragen aan een plezierige, veilige, leer-en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op school. Onze gesprekspartner hierin is de directeur van school, Carine Francke.

Oudergeleding: Mark Schouten (MR voorzitter) en Björn Roskott

Personeelsgeleding: Cora Reijngoudt (secretaris) en Margree van der Vliet

Personeelsgeleding GMR: Ellen van de Hoek, leerkracht op de Johan Louis de Jongeschool in Zierikzee

c. Werkwijze en vergaderingen

De MR werkt met een Activiteitenplan. Hierin staan de onderwerpen die jaarlijks terugkomen, maar ook de aandachtspunten die bij de MR binnen komen. Ook het vergaderschema en rooster van aan en aftreden is hierin vermeld. Het activiteitenplan van de MR kunt u vinden op de website. Ook het jaarverslag van de MR over 2023-2024 kunt u lezen op de website.

d. Contact met de MR

De MR-leden zijn bereikbaar voor opmerkingen, vragen en suggesties van de achterban. Deze worden dan tijdens de eerstvolgende vergadering besproken. Heeft u een onderwerp dat op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag. Het jaarverslag wordt op de website gepubliceerd.

3. Verantwoording van het schooljaar

MR1 2 oktober 2023

Maandagavond 2 oktober is de MR online bij elkaar gekomen.

In de MR zitten twee ouders en twee teamleden. De oudergeleding bestaat uit Mark Schouten en Björn Roskott. Vanuit het team zitten juf Cora en juf Margree in de MR.

Tijdens de MR van maandagavond is er gesproken over diverse beleidszaken zoals schoolplan, jaarplan, beleid gezonde school en professionalisering leerkrachten.

Voor de komende vier schooljaren zijn doelen vastgesteld waar de school naartoe wil groeien. Deze doelen zijn onderverdeeld en worden per schooljaar uitgewerkt in een jaarplan. Dit jaarplan is ter instemming voorgelegd aan de MR. De MR heeft voor het schooljaar '23-'24 de instemming gegeven. Een beknopte versie van het jaarplan zal binnenkort met de ouders gedeeld gaan worden.

MR2 27 november 2023

De MR besprak de volgende agendapunten:

Veel verschillende initiatieven op school:

- Snappet training voor Karin en Rienk, dus train de leerkracht. Ook expertise terugbrengen naar het team in borgingsdocument rekenen
- Goed worden, Goed blijven Plus (begeleiding door Jan Remijn) - veel steun hiervan
- Kindgesprekken in 7/8 - eigenaarschap en betrokkenheid
- 7/8 meer huiswerk - persoonlijk gericht adhv IEP doelen, verder groeien
- Rekenen -> beter gebruik van de tool, meer gericht op doordacht / passend / leermodel
- Observaties in de groepen, terugkoppeling naar leerkrachten
- Borging door Carine & Leonie, nagesprekken, coaching, observaties, veel lezen en verdieping zoeken

Kwaliteitsplan dat door Carine en Leonie gemaakt is bevat veel van bovenstaande, doel om behapbaar te maken en kwaliteit te borgen.

Data: in snappet zien we groei maar dat wordt beïnvloed door meerder factoren. IEP in februari 2024.

Feedback vanuit personeel: het is veel, veel initiatieven gericht op kwaliteit. Maar goed werk binnen het team en ondersteuning van Carine en Leonie houdt het team scherp. Positieve flow.

Ondertussen gestopt met een aantal "extra activiteiten" zodat er meer focus is op onderwijs.

Ook ondersteuning vanuit Maarten en Clemens, geen druk, veel vertrouwen.

Begroting 2024

Carine toonde kort de structuur van de begroting 2024. Grootste kostenpost is de bezetting = de mensen = de leerkrachten. Daarnaast investeringen. Geen budget gekregen vanuit bestuur. Gekeken naar wat nodig is om goed onderwijs te geven:

- nieuw meubilair (48k Euro aanbieding, wordt nog onderhandeld, wordt oud meubilair terug genomen?)
- chromebooks
- rekenroute
- buiten speelplaats

Voor eind 2023 wordt de begroting geformaliseerd.

Opleiding & Ontwikkeling

Carine deelde een korte update over de ontwikkeling van het team.

Verschillende onderwijs mogelijkheden, ook aansluitend op kwaliteit van het onderwijs: DPL, List lezen, Taal Lezen, Deep democracy, training voor kleuterleerkrachten, met sprongen vooruit (= rekenmethode verdieping).

December 2023 zal belangstellingsregistratie weer gedeeld worden met leerkrachten.

MR 3

Afgelopen 5 februari kwam de MR van Onder de Wieken weer bijeen, met Mark Schouten en Björn Roskott (beide namens de ouders), Judith Romijn (namens de leerkrachten) en Carine Francke. Na het vaststellen van de agenda en de notulen van de vorige bijeenkomst zijn de volgende onderwerpen besproken: Ontwikkeling van de leerkrachten, het proces om tot de formatie voor het schooljaar 2024-2025 te komen, bespreking plan van aanpak GWGB (Goed Worden, Goed Blijven), het laatste directeuren overleg en het verbeteren van de zichtbaarheid van de MR.

Het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs is een belangrijk thema en daar werd veel over gesproken. Bijvoorbeeld de verdere ontwikkeling van de leerkrachten door opleiding/ cursussen, interne evaluaties en feedback gesprekken. Ook het plan Goed Worden, Goed Blijven dat nu uitgerold gaat worden, sluit hier heel goed op aan met als doel om de kwaliteit te verbeteren. Ook ouders kunnen hier een rol in spelen.

MR 4

Online vergadering op maandag 15 april 2024

Hierbij waren Björn Roskott en Mark Schouten vanuit de oudergeleding aanwezig. Juf Cora was afgevaardigde vanuit het team en juf Carine is adviserend lid. We hebben gesproken over de schoolontwikkeling, de acties uit het jaarplan en evaluatie, de eerste stappen in de formatie voor komend schooljaar en de quickscan die vanuit de risico- inventarisatie en evaluatie (RI&E) is afgenomen onder het team. De formatie is in concept klaar, maar er moeten nog puntjes op de i gezet worden. Wanneer de formatie voor komend schooljaar definitief is, wordt dit natuurlijk met de ouders en de kinderen gedeeld. Naar verwachting is dit eind mei/begin juni.

MR 5

De laatste vergadering van dit jaar stond gepland op dinsdagmiddag 25 juni, om 16.00u op school maar is, wegens omstandigheden, verschoven naar maandag 1 juli om 20.00u online.

Op maandag 1 juli kwam de MR online bij elkaar, Mark Schouten (voorzitter), Carine Francke (directeur), Björn Roskott (ouder), Cora Reijngoudt (leerkracht en secretariaat).

Er zijn verschillende stukken besproken, zoals de eindresultaten van IEP.

De school heeft mooie resultaten behaald. Carine licht de resultaten toe.

Er is een evaluatie gemaakt met ontwikkelscores, hierin kon school heel goed de groei zien van de individuele kinderen.

Per groep zijn er weer ambities gemaakt voor het komende schooljaar.

Ook de evaluatie van het jaarplan '23-'24 en het concept jaarplan '24-'25 kwamen ter bespreking aan bod. De plannen zien er goed uit. School gaat verder met het Goed Worden, Goed Blijven plan met onderwijskundige begeleiding.

Fijn ook om te horen dat er tijdelijke vervanging is gevonden voor de groep 4 en 5. Wel staat er nog een vacature open voor twee dagen in groep 4.

Na de zomervakantie volgen spoedig de nieuwe vergaderdata voor de MR '24-'25.

Tevens komen dan het Jaarverslag en een stukje over de MR om de bekendheid te vergroten.

4. Korte terugblik en vooruitblik.

Schooljaar 2023 – 2024 is vanuit het oogpunt van de MR goed verlopen. Het was een zeer interessant jaar gezien de kwaliteitsimpuls die vanuit de schooldirecteur en het team Onder de Wieken is opgezet. Er werden veel initiatieven opgezet om de kwaliteit te verbeteren en de kracht lag erin dat het door het team gedragen werd. De MR fungeerde als klankbord om hier verder in te ondersteunen. De MR vergaderingen werden afgewisseld met online besprekingen of vergadering op school, altijd ervoor zorgdragend dat er input verkregen werd vanuit ouders en personeelsleden.

Voor komend schooljaar zijn volgende belangrijke thema's aangedragen:

- Kwaliteit van het onderwijs
- Identiteit en Cultuur van onze school
- Opleiding en ontwikkeling van leerkrachten
- Samenwerking Onder de Wieken en Kirreweie

Afgelopen jaar heeft de MR prettig kunnen samenwerken met de directrice, personeelsleden en de ouders. Mochten personeelsleden of ouders vragen of opmerkingen hebben ten aanzien van het functioneren van de school dan kunnen zij altijd contact opnemen met de MR.