

Medezeggenschapsraad Radarschool Onder de Wieken te Burgh Haamstede

### Jaarverslag schooljaar 2016/2017

Oudergeleding / GMR Marie-José Kroot vanaf 21 september 2012  
Oudergeleding Ton de Swart vanaf september 2016  
Personeelsgeleding / Carine Francke vanaf september 2014, secretaris  
Personeelsgeleding / GMR Stephanie Davidse vanaf februari 2017

Aftreedschema:

Oudergeleding

Ton de Swart aantredend september 2016 – aftredend oktober 2020

Marie-José aantredend oktober 2012 – aftredend oktober 2016

Personeelsgeleding

Carine aantredend september 2014 - aftredend oktober 2018

Stephanie Davise aantredend februari 2017 – aftredend oktober 2021

Afscheid

Sylvia van Altena (oktober 2016)

Vergaderingen

De MR is zes maal bijeengekomen: 11 oktober 2016, 22 november 2016, 24 januari 2017, 20 maart 2017, 23 mei 2017 en 27 juni 2017.

Namens Onder de Wieken zitten in de GMR: Marie-José Kroot en Carine Francke. Een jaarverslag wordt gepubliceerd op de website zodra deze beschikbaar is.

De werkwijze van de MR

De MR (medezeggenschapsraad/raad) vergadert ongeveer 6 tot 9 maal per jaar. Deze vergaderingen zijn openbaar. Aan het begin van het schooljaar wordt daartoe een jaaragenda vastgesteld zodat duidelijk is op welke dagen en over welke onderwerpen vergadert wordt. De jaaragenda wordt bekendgemaakt via de website van de school.

De MR is formeel gezien een orgaan dat voorgenomen beleidsbeslissingen van de schoolleiding / directeur- op schoolniveau bespreekt.

De MR is bevoegd alle aangelegenheden die de school aangaan te bespreken en

hierover aan het bevoegd gezag voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken.

De MR kan een adviserende of instemmende rol hebben. In de Wet Medezeggenschap op Scholen staan deze advies- en instemmingbevoegdheden en in het

Medezeggenschapsreglement is een keuze gemaakt voor welke aangelegenheden een advies- of een instemmingsrecht geldt (afpraak schoolleiding en MR).

Voor een vergadering wordt de agenda op het prikbord bij de ingang van de school geplaatst. De agenda vermeldt de dag, aanvang, plaats en de onderwerpen.

De MR nodigt voor de vergadering de schoolleiding uit die dan een gedeelte van de tijd aanwezig is en de onderwerpen toelicht. De OR en de MR maken afspraken over de aanwezigheid op beide vergaderingen.

Naast de vastgestelde agendapunten zijn de volgende onderwerpen besproken in de MR:

- Inzet financiën TSO
- Continuïteit leerkrachten ivm verzuim
- Onderzoek naar andere schooltijden
- Invulling takenpakket interim directeur
- Nieuw document voor medewerkers "Vitaal werken bij Radar"
- Het analysedocument van de cito toetsen en hoe wij daar binnen de MR mee omgaan
- Nieuwe procedure MR lid
- Formatie en groepsindeling
- Mogelijkheden cursus MR leden
- Inspectiebezoek en evaluatie hiervan

## **Conclusies en korte termijn visie**

### **1. MR**

De MR mag over praktisch alle willekeurige onderwerpen die in de ruimste zin van het woord de onderwijskwaliteit betreft, een "mening" hebben en daaraan een advies koppelen.

Het bestuur van de school is ten allen tijde verplicht om openheid van zaken te geven, de zogenaamde "informatieplicht". In de jaarkalender kunt u zien welk stukje informatie in welke maand ter beschikking van de MR komt.

De MR is van de ouders en de school.

Laten we gezamenlijk werken aan een betrokken, actief MR jaar, waarin "DE" achterban (ouders en schoolteam) zich laat horen en zien.

Openheid en daarmee vertrouwen is essentieel voor een goede sfeer en verstandhouding onderling. Het is de basis voor ouders en leerkrachten die zich samen inzetten voor de school en het onderwijs.

### **Lange termijn visie**

We zijn een betrokken medezeggenschapsraad. De MR is ondersteunend met een positieve houding en wordt serieus genomen ter bevordering van de kwaliteit van het onderwijs waar kinderen zich vooral veilig en gewenst voelen.

## Aanbevelingen

Medezeggenschap is vooral meedenken over goed onderwijs in een prettige omgeving. Om dit te bewerkstelligen zal de MR komend jaar vooral:

- kritisch blijven;
- openheid bewerkstelligen;
- vertrouwen winnen;
- goed contact onderhouden met het bestuur;
- ons goed laten informeren, zowel door bestuur als ouders!
- betrokkenheid bevorderen;
- het gezamenlijk doel van school en ouders nastreven.